



## TABLAS RETRIBUTIVAS DEL PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS AÑO 2024

Tablas actualizadas conforme a la Resolución de 27 de junio 2024, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, por la que se dictan instrucciones sobre el pago al personal del Sector Público Estatal del incremento retributivo del 2 por ciento para el año 2024 previsto en el artículo 6 del Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social (BOE de 28 de junio de 2024)

El sueldo Bruto del Personal Técnico, de gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) viene determinado por tres componentes: sueldo base, complemento de destino y complemento específico. Además, se tiene derecho a una cuantía mensual por cada tres años de servicios prestados (trienio). El sueldo anual consiste en 12 pagas mensuales más dos pagas extraordinarias (junio y diciembre). Las pagas extraordinarias se forman con el sueldo base, complemento de destino, el complemento específico y un complemento compensatorio consistente en una quinta parte del complemento de destino.

Los cargos de Gerente y Vicegerente, tienen establecido, en las pagas mensuales y extraordinarias, un complemento por cargo.

### SUELDO BASE:

Desde la entrada en vigor del Estatuto Básico del Empleado Público, los grupos son tres (A, B y C), el primero y el último divididos en los subgrupos A1, A2 y C1, C2, respectivamente. Antes del Estatuto es clasificaban en cinco grupos: A, B, C, D y E.

TRLFPV	EBEP		SUELDO		TRIENIOS	
	GRUPO	SUBGRUPO	MES	p. extra 2024	MES	p. extra 2024
A	A	A1	1.326,90	818,82	51,07	31,53
B	A	A2	1.147,35	836,78	41,65	30,37
C	C	C1	861,46	744,56	31,53	27,21
D	C	C2	716,98	710,44	21,46	21,24
E			656,23	656,22	16,15	16,16



### COMPLEMENTO DE DESTINO

El complemento de destino es diferente en función del nivel del trabajador, que se codifica numéricamente

Complemento De Destino 2024	
Nivel	Importe /mes
30	1.159,06
29	1.039,61
28	995,93
27	952,17
26	835,38
25	741,16
24	697,43
23	653,76

22	610,00
21	566,35
20	526,09
19	499,24
18	472,37
17	445,50
16	418,69
15	391,78
14	364,97
13	338,07
12	311,19

11	284,31
10	257,48
9	244,08
8	230,60
7	217,19
6	203,75
5	190,32
4	170,18
3	150,08
2	129,94
1	107,66



## COMPLEMENTO COMPENSATORIO DEL COMPLEMENTO DE DESTINO

El complemento compensatorio es diferente en función del nivel del trabajador, que se codifica numéricamente

Componente compensatorio	2024
30	242,14
29	217,18
28	208,06
27	198,93
26	174,51
25	154,84
24	145,69
23	136,57
22	127,45
21	118,34

20	109,91
19	104,29
18	98,69
17	93,08
16	87,47
15	81,86
14	76,26
13	70,65
12	65,01
11	59,40
10	53,80



## Complemento específico

El complemento específico es propio de las funciones del puesto de trabajo, y se relaciona en el siguiente cuadro.  
El cargo de Gerente tiene establecido un complemento por cargo por importe de 3.732,45€/mes  
y el cargo de Vicegerente un complemento por cargo por importe de 434,01€/mes

Complemento Específico 2024	
<b>CE10</b>	445,63
<b>CE11</b>	469,47
<b>CE12</b>	487,74
<b>CE13</b>	499,70
<b>CE14</b>	509,48
<b>CE15</b>	529,18
<b>CE16</b>	543,02
<b>CE17</b>	554,75
<b>CE18</b>	573,97
<b>CE19</b>	582,64
<b>CE20</b>	601,37
<b>CE21</b>	625,25
<b>CE22</b>	641,07

<b>CE23</b>	658,24
<b>CE24</b>	672,21
<b>CE25</b>	685,00
<b>CE26</b>	704,21
<b>CE27</b>	713,29
<b>CE28</b>	722,49
<b>CE29</b>	739,86
<b>CE30</b>	764,26
<b>CE31</b>	796,24
<b>CE32</b>	820,06
<b>CE33</b>	835,43
<b>CE34</b>	852,10
<b>CE35</b>	897,98
<b>CE36</b>	976,09

<b>CE37</b>	1.012,58
<b>CE38</b>	1.048,12
<b>CE39</b>	1.093,72
<b>CE40</b>	1.140,34
<b>CE41</b>	1.154,93
<b>CE42</b>	1.206,98
<b>CE43</b>	1.265,29
<b>CE44</b>	1.283,79
<b>CE45</b>	1.367,54
<b>CE46</b>	1.527,74
<b>CE47</b>	1.589,51
<b>CE48</b>	1.724,09
<b>CE49</b>	1.765,19
<b>CE50</b>	1.869,04