



NOTIFICACIÓ D'ACORD

Acord d'aprovació de la Normativa específica que regula el procediment d'urgència per a atendre desfasaments transitoris en places docents derivats de necessitats del servei en els departaments de la Universitat Miguel Hernández d'Elx

De conformitat amb el que disposa la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), en l'article 77, les universitats poden contractar personal docent i investigador en règim laboral, a través de les modalitats de contractació laboral específiques de l'àmbit universitari regulades per la llei esmentada; i en l'article 80 per a la contractació de professorat substituït de personal docent i investigador en situacions de permisos, llicències o situacions administratives, incloses les de baixes mèdiques de llarga duració;

De conformitat amb la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovada pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i les seues normes de desenvolupament, així com el derivat dels convenis col·lectius aplicables;

De conformitat amb el que disposa el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic;

Considerant la nova redacció de l'article 11 del Decret 83/2023, de 2 de juny, del Consell, pel qual es modifica el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del govern valencià, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari, en què es regula la figura del professorat substituït adaptat a la LOSU;

Vist l'informe favorable emés pel Servei Jurídic de la Universitat Miguel Hernández d'Elx sobre

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

Acuerdo de aprobación de la Normativa específica que regula el procedimiento de urgencia para atender desfases transitorios en plazas docentes derivados de necesidades del servicio en los departamentos de la Universidad Miguel Hernández de Elche

De conformidad con la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU), en lo dispuesto en su artículo 77, donde establece que las universidades podrán contratar personal docente e investigador en régimen laboral, a través de las modalidades de contratación laboral específicas del ámbito universitario reguladas por la citada ley; y lo establecido en el artículo 80, para la contratación de profesorado sustituto de personal docente e investigador que en situaciones de permisos, licencias o situaciones administrativas, incluidas las de bajas médicas de larga duración;

De conformidad con la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobada por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y sus normas de desarrollo, así como el derivado de los convenios colectivos aplicables;

De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público;

Considerando la nueva redacción del artículo 11 del Decreto 83/2023, de 2 de junio, del Consell, por el que se modifica el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del gobierno valenciano, sobre régimen y retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral de las universidades públicas valencianas y sobre retribuciones adicionales del profesorado universitario, donde se regula la figura del profesorado sustituto adaptado a la LOSU;

Visto el informe favorable emitido por el Servicio Jurídico de la Universidad Miguel





UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

aquest tema;

Vistos els acords aconseguits en el si de la Taula de Negociació del Personal Docent i Investigador de la Universitat Miguel Hernández, en la sessió celebrada el dia 19 d'abril de 2024;

Considerant les necessitats docents i investigadores de la Universitat Miguel Hernández;

I vista la proposta que formula el vicerector de Professorat d'aquesta universitat **el Consell de Govern, reunint en la sessió ordinària de 22 d'abril de 2024, ACORDA per unanimitat:**

Aprovar la Normativa específica que regula el procediment d'urgència per a atendre desfasaments transitoris en places docents derivats de necessitats del servei en els departaments de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, en els termes reflectits a continuació:

NORMATIVA ESPECÍFICA QUE REGULA EL PROCEDIMENT D'URGÈNCIA PER A ATENDRE DESFASAMENTS TRANSITORIS EN PLACES DOCENTS DERIVATS DE NECESSITATS DEL SERVEI EN ELS DEPARTAMENTS DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX

PREÀMBUL

La Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU) estableix en l'article 77 que les universitats poden contractar personal docent i investigador en règim laboral, a través de les modalitats de contractació laboral específiques de l'àmbit universitari que es regulen en aquesta llei. Igualment s'hi assenjala que el règim jurídic aplicable a aquestes modalitats de contractació laboral és el que estableixen aquesta llei i les seues normes de desenvolupament i, supletòriament, el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i les seues normes de desenvolupament, així com el derivat dels convenis col·lectius aplicables i, si és el cas, el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de

Hernández de Elche al respecte;

Vistos los acuerdos alcanzados en el seno de la Mesa de Negociación del Personal Docente e Investigador de la Universidad Miguel Hernández, en su sesión celebrada el día 19 de abril de 2024;

Considerando las necesidades docentes e investigadoras de la Universidad Miguel Hernández;

Y vista la propuesta que formula el vicerrector de Profesorado de esta universidad **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión ordinaria de 22 de abril de 2024, ACUERDA por unanimidad:**

Aprobar la Normativa específica que regula el procedimiento de urgencia para atender desfases transitorios en plazas docentes derivados de necesidades del servicio en los departamentos de la Universidad Miguel Hernández de Elche, en los términos reflejados a continuación:

NORMATIVA ESPECÍFICA QUE REGULA EL PROCEDIMIENTO DE URGENCIA PARA ATENDER DESFASES TRANSITORIOS EN PLAZAS DOCENTES DERIVADOS DE NECESIDADES DEL SERVICIO EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE

PREÁMBULO

La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU) establece en su artículo 77 que las universidades podrán contratar personal docente e investigador en régimen laboral, a través de las modalidades de contratación laboral específicas del ámbito universitario que se regulan en esta Ley. Igualmente se señala que el régimen jurídico aplicable a estas modalidades de contratación laboral será el que se establece en esta Ley y en sus normas de desarrollo y, supletoriamente, en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y en sus normas de desarrollo, así como el derivado de los convenios colectivos aplicables y, en su caso, en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto

Edificio Rectorado y Consejo Social
Campus de Elche. Avda. de la Universidad s/n – 03202 Elche
c. electrónico: secretaria.general@umh.es

Página 2 de 7



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHN2EwNDM2ZTctYmJiMy0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2024-05-02



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

l'empleat públic. En relació amb aquest personal, correspon a les comunitats autònomes la regulació de les matèries expressament remeses per aquesta llei i aquelles altres que poden correspondre-li en l'àmbit de les seues competències.

En aquest sentit, l'article 80 regula la contractació de professors substitutes i professors substituïts, per a substituir el personal docent i investigador amb dret a reserva de lloc de treball que suspenga temporalment la prestació dels seus serveis per aplicació del règim de permisos, llicències o situacions administratives, incloses les baixes mèdiques de llarga duració, diferents a la de servei actiu o que impliquen una reducció de la seua activitat docent i la contractació de professorat per a cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitze el procés de selecció per a la seua cobertura definitiva.

En l'àmbit autonòmic valencià, el Decret 83/2023, de 2 de juny, del Consell, pel qual es modifica el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del govern valencià, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari, en què es dona una nova redacció a l'article 11, en què es regula la figura de professorat substituït, l'adapta al que disposa la LOSU i configura els requisits acadèmics d'accés a aquesta figura així com diversos aspectes de la seua contractació.

Igualment, l'article 2 de l'esmentat Decret 174/2002, en la seua nova redacció, recull la possibilitat de contractació per a cobrir temporalment un lloc de treball mentre es duga a terme el procés de selecció o promoció per a la cobertura definitiva d'aquest lloc i fins a la finalització d'aquest procés.

Ateses les disposicions anteriorment esmentades, el Consell de Govern de la Universitat Miguel Hernández d'Elx (d'ara en avant UMH), amb la negociació prèvia amb els

Básico del Empleado Público. En relación con este personal, corresponde a las comunidades autónomas la regulación de las materias expresamente remitidas por esta ley y aquellas otras que pueden corresponderle en el ámbito de sus competencias.

En este sentido, el artículo 80 regula la contratación de profesoras y profesores sustitutas/os, para sustituir al personal docente e investigador con derecho a reserva de puesto de trabajo que suspenda temporalmente la prestación de sus servicios por aplicación del régimen de permisos, licencias o situaciones administrativas, incluidas las bajas médicas de larga duración, distintas a la de servicio activo o que impliquen una reducción de su actividad docente y la contratación de profesorado para cubrir temporalmente un puesto de trabajo hasta que finalice el proceso de selección para su cobertura definitiva.

En el ámbito autonómico valenciano, el Decreto 83/2023, de 2 de junio, del Consell, por el que se modifica el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del gobierno valenciano, sobre régimen y retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral de las universidades públicas valencianas y sobre retribuciones adicionales del profesorado universitario, en donde se da una nueva redacción al artículo 11, donde se regula la figura de Profesorado Sustituto adaptándolo a lo dispuesto en la LOSU y configurando los requisitos académicos de acceso a dicha figura así como diversos aspectos de la contratación de la misma.

Igualmente, el artículo 2 del citado Decreto 174/2002, en su nueva redacción, recoge la posibilidad de contratación para cubrir temporalmente un puesto de trabajo mientras se lleve a cabo el proceso de selección o promoción para la cobertura definitiva de este puesto y hasta la finalización de dicho proceso.

Atendiendo a las disposiciones anteriormente citadas, el Consejo de Gobierno de la Universidad Miguel Hernández de Elche (en adelante UMH), previa negociación con los

Edificio Rectorado y Consejo Social
Campus de Elche. Avda. de la Universidad s/n – 03202 Elche
c. electrónico: secretaria.general@umh.es

Página 3 de 7



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHN2EwNDM2ZTctYmJiMy0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2024-05-02



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

representants sindicals, acorda aprovar la Normativa específica que regula el procediment d'urgència per a atendre desfasaments transitoris en places docents derivats de necessitats del servei en els departaments de la UMH.

TÍTULO I.- INICIACIÓN DEL PROCEDIMIENTO

El procediment d'urgència per a atendre desfasaments transitoris en places docents derivats de necessitats dels serveis docents dels departaments de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, l'inicia el vicerector encarregat del professorat, una vegada determinada la urgència en l'atenció del servei.

El vicerector encarregat del professorat dicta les instruccions de servei necessàries per al procediment que, en tot cas, s'ha de realitzar de manera urgent.

Determinada la urgència en l'atenció de les necessitats dels serveis docents dels departaments universitaris pel vicerector encarregat del professorat, aquesta es classifica en algun dels tipus següents:

- a) Necessitats per places vacants existents, sorgides per causes sobrevingudes durant el curs acadèmic.
- b) Necessitats per a realitzar la funció docent del professorat que tinga dret a reserva del lloc de treball que suspenga temporalment la prestació dels seus serveis per aplicació del règim de permisos, llicències o situacions administratives, incloses les baixes mèdiques de llarga duració, diferents a la de servei actiu, o per a atendre la docència del professorat que haja sigut designat per a exercir un càrrec de govern en la Universitat, per a involucrar-se en un projecte d'investigació o qualsevol altre encàrrec que comporte reducció de la docència.
- c) Necessitats per a cobrir temporalment un lloc de treball mentre es realitza el procés de selecció o promoció per a la seua cobertura definitiva, i fins a la finalització d'aquest procés.

Les necessitats del tipus a) es poden cobrir amb

representantes sindicales, acuerda aprobar la Normativa específica que regula el procedimiento de urgencia para atender desfases transitorios en plazas docentes derivados de necesidades del servicio en los departamentos de la UMH.

TÍTULO I.- INICIACIÓN DEL PROCEDIMIENTO

El procedimiento de urgencia para atender desfases transitorios en plazas docentes derivados de necesidades de los servicios docentes de los departamentos de la Universidad Miguel Hernández de Elche, se iniciará por el vicerector encargado del profesorado, una vez determinada la urgencia en la atención del servicio.

El vicerector encargado del profesorado dictará las instrucciones de servicio necesarias para el procedimiento que, en todo caso, se realizará de forma urgente.

Determinada la urgencia en la atención de las necesidades de los servicios docentes de los departamentos universitarios por el vicerector encargado del profesorado, ésta se clasificará en alguno de los siguientes tipos:

- a) Necesidades por plazas vacantes existentes, surgidas por causas sobrevenidas durante el curso académico.
- b) Necesidades para realizar la función docente del profesorado que tenga derecho a reserva del puesto de trabajo que suspenda temporalmente la prestación de sus servicios por aplicación del régimen de permisos, licencias o situaciones administrativas, incluidas las bajas médicas de larga duración, distintas a la de servicio activo, o para atender la docencia del profesorado que haya sido designado para ejercer un cargo de gobierno en la Universidad, para involucrarse en un proyecto de investigación o cualquier otro encargo que conlleve reducción de la docencia.
- c) Necesidades para cubrir temporalmente un puesto de trabajo mientras se realiza el proceso de selección o promoción para su cobertura definitiva, y hasta la finalización de dicho proceso.

Las necesidades del tipo a) se podrán cubrir con





UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

contractes d'interinitat fins que la plaça objecte de concurs siga coberta mitjançant el concurs oportú i la seua duració no pot abastar més de sis mesos.

Les necessitats del tipus b) i c) es poden cobrir amb contractes laborals d'interinitat en la figura de professorat substituït i la seua duració s'estén fins que finalitze la causa per la qual es va contractar (b) o es cobrisquen les corresponents places mitjançant el concurs oportú (c).

El contracte comprén l'activitat lectiva i no lectiva, i no pot superar l'assignada a la plaça vacant (per al supòsit a i c) o al professorat substituït (per al suposat b), ni es pot estendre a activitats universitàries d'una altra naturalesa en la Universitat, com les d'investigació o l'acompliment de funcions estructurals de gestió i coordinació, llevat que tinga directa relació amb l'activitat docent.

TÍTULO II.- SELECCIÓN DEL PROFESSORAT

La selecció del professorat per a la cobertura de les necessitats s'efectua per concurs públic amb respecte als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat. Atesa la urgència en la necessitat de cobertura, aquests concursos es realitzen mitjançant convocatòries extraordinàries que, en tot cas, han d'incloure: tipus de contracte, departament i àrea de coneixement, activitats que s'han d'exercir, retribució, requisits per a ocupar la plaça, barem per a puntuar mèrits, puntuació mínima, components de la comissió de selecció, model de sol·licitud de participació i terminis de presentació.

Les convocatòries extraordinàries es publiquen en el *Butlletí Oficial de la UMH* (BOUMH) i, a títol informatiu, en la pàgina web del Servei de Professorat, Nòmina i Seguretat Social, (<https://servicioprofesorado.umh.es/>).

El termini per a presentar les sol·licituds és de cinc dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en

contratos de interinidad hasta que la plaza objeto de concurso sea cubierta mediante el oportuno concurso y como máximo su duración no podrá abarcar más de seis meses.

Las necesidades del tipo b) y c) se podrán cubrir con contratos laborales de interinidad en la figura de profesorado sustituto y su duración se extenderá hasta la finalización de la causa por la que se contrató (b) o se cubran las correspondientes plazas mediante el oportuno concurso (c).

El contrato comprenderá la actividad lectiva y no lectiva, y no podrá superar la asignada a la plaza vacante (para el supuesto a y c) o al profesorado sustituido (para el supuesto b), ni podrá extenderse a actividades universitarias de otra naturaleza en la Universidad, como las de investigación o el desempeño de funciones estructurales de gestión y coordinación, salvo que tenga directa relación con la actividad docente.

TÍTULO II.- SELECCIÓN DEL PROFESORADO

La selecció del profesorado para la cobertura de las necesidades se efectuará por concurso público con respeto a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad. Dada la urgencia en la necesidad de cobertura, dichos concursos se realizarán mediante convocatorias extraordinarias que, en todo caso, deberán incluir: tipo de contrato, departamento y área de conocimiento, actividades a desempeñar, retribución, requisitos para ocupar la plaza, baremo para puntuar méritos, puntuación mínima, componentes de la comisión de selección, modelo de solicitud de participación y plazos de presentación.

Las convocatorias extraordinarias se publicarán en el *Boletín Oficial de la UMH* (BOUMH) y, a título informativo, en la pàgina web del Servicio de Profesorado, Nòmina y Seguridad Social, (<https://servicioprofesorado.umh.es/>).

El plazo para presentación de solicitudes será de cinco días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de la convocatoria

Edificio Rectorado y Consejo Social
Campus de Elche. Avda. de la Universidad s/n – 03202 Elche
c. electrónico: secretaria.general@umh.es

Página 5 de 7



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHN2EwNDM2ZTctYmJiMy0
Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>
Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2024-05-02



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

el BOUMH. Una vegada transcorregut el termini de presentació d'aquestes, es publicarà la llista d'admesos i exclosos i els motius d'exclusió en el BOUMH i en la pàgina web del Servei de Professorat, Nòmina i Seguretat Social (<https://servicioprofesorado.umh.es/>).

Els concursos per a la selecció del professorat consten d'una prova que consisteix en la valoració per la comissió dels mèrits de la persona candidata i de la seua adequació a les necessitats de la Universitat expressades en la convocatòria.

TÍTULO III.- COMISSIÓ DE SELECCIÓ

Els departaments han de remetre al Vicerectorat de Professorat, durant el primer trimestre del curs acadèmic, la proposta d'una comissió permanent per a resoldre els concursos de selecció del professorat pel procediment d'urgència, i correspon al rector el nomenament dels seus membres. Aquestes comissions estan compostes per tres membres titulars i els seus corresponents suplents, que han de ser funcionaris de carrera dels cossos docents universitaris o professorat permanent laboral pertanyents al corresponent departament, on cal procurar que estiguen representades el màxim possible d'especialitats de coneixement. Compten amb una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no siga possible per raons fundades.

TÍTULO IV.- PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ

Una vegada publicades les llistes dels aspirants admesos, la comissió compta amb cinc dies hàbils per a elaborar la proposta de provisió, la qual farà pública mitjançant publicació en el BOUMH i, a títol informatiu, en la pàgina web del Servei de Professorat, Nòmina i Seguretat Social (<https://servicioprofesorado.umh.es/>).

Publicada la proposta, el Servei de Professorat, Nòmina i Seguretat Social procedirà a posar-se en contacte amb la persona proposada per a formalitzar el contracte.

en el BOUMH. Una vez transcurrido el plazo de presentación de las mismas, se publicará la lista de admitidos y excluidos y los motivos de exclusión en el BOUMH y en la página web del Servicio de Profesorado, Nómina y Seguridad Social (<https://servicioprofesorado.umh.es/>).

Los concursos para la selección del profesorado constarán de una prueba que consistirá en la valoración por la comisión de los méritos de la persona candidata y de su adecuación a las necesidades de la Universidad expresadas en la convocatoria.

TÍTULO III.- COMISIÓN DE SELECCIÓN

Los departamentos remitirán al Vicerectorado de Profesorado, durante el primer trimestre del curso académico, la propuesta de una comisión permanente para resolver los concursos de selección del profesorado por el procedimiento de urgencia, correspondiendo al rector el nombramiento de sus miembros. Estas comisiones estarán compuestas por tres miembros titulares y sus correspondientes suplentes, que deben ser funcionarios de carrera de los cuerpos docentes universitarios o profesorado permanente laboral pertenecientes al correspondiente departamento, donde se procurará que estén representadas el máximo posible de especialidades de conocimiento. Contarán con una composición equilibrada entre mujeres y hombres, salvo que no sea posible por razones fundadas.

TÍTULO IV.- PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

Una vez publicadas las listas de los aspirantes admitidos, la comisión contará con cinco días hábiles para elaborar la propuesta de provisión, la cual hará pública mediante publicación en el BOUMH y, a título informativo, en la página web del Servicio de Profesorado, Nómina y Seguridad Social (<https://servicioprofesorado.umh.es/>).

Publicada la propuesta, el Servicio de Profesorado, Nómina y Seguridad Social procederá a ponerse en contacto con la persona propuesta para proceder a la formalización del contrato.





UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

DISPOSICIÓ ADDICIONAL.

En aplicació de la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, així com la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, tota referència a persones, col·lectius o càrrecs acadèmics, el gènere dels quals siga masculí, està fent referència al gènere gramatical neutre; hi inclou, per tant, la possibilitat de referir-se tant a dones com a homes.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA.

Queda expressament derogada la Normativa de procediment d'urgència per a atendre desfasaments transitoris en places docents derivats de necessitats del servei en els departaments de la UMH, aprovat pel Consell de Govern Provisional, en la sessió de 5 de novembre de 2003, així com totes les normes de rang igual o inferior que s'oposen al que estableix el present reglament.

DISPOSICIÓ FINAL. ENTRADA EN VIGOR.

Aquesta normativa entra en vigor a partir de l'endemà de publicar-se en el *Butlletí Oficial de la Universitat Miguel Hernández d'Elx*, amb l'aprovació prèvia del Consell de Govern.

Fet que comuniqui perquè en prengueu coneixement i tinga els efectes que pertocuen.

DISPOSICIÓN ADICIONAL.

En aplicación de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, toda referencia a personas, colectivos o cargos académicos, cuyo género sea masculino, estará haciendo referencia al género gramatical neutro; incluyendo, por tanto, la posibilidad de referirse tanto a mujeres como hombres.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA.

Queda expresamente derogada la Normativa de procedimiento de urgencia para atender desfases transitorios en plazas docentes derivados de necesidades del servicio en los departamentos de la UMH, aprobado por Consejo de Gobierno Provisional, en su sesión de 5 de noviembre de 2003, así como todas las normas de igual o inferior rango que se opongan a lo establecido en el presente reglamento.

DISPOSICIÓN FINAL. ENTRADA EN VIGOR.

Esta normativa entrará en vigor a partir del día siguiente de su publicación en el *Boletín Oficial de la Universidad Miguel Hernández de Elche*, previa aprobación del Consejo de Gobierno.

Lo que comunico para su conocimiento y efectos oportunos.

Signat electrònicament per:/Firmado electrónicamente por:

M. Mercedes Sánchez Castillo
SECRETÀRIA GENERAL

Edificio Rectorado y Consejo Social
Campus de Elche. Avda. de la Universidad s/n – 03202 Elche
c. electrónico: secretaria.general@umh.es

Página 7 de 7



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHN2EwNDM2ZTctYmJiMy0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2024-05-02